

医療法人田中会 行動計画

当医療法人に勤務する職員が、仕事と子育てを両立させることができ、全職員が働きやすい職場環境をつくることにより、職員一人ひとりの能力を向上させその力を十分に発揮できるようにするために下記の行動計画を策定する。

- 1 計画期間： 平成28年4月1日から平成32年3月31日までの4年間とする
- 2 法人の課題 :女性の就業割合は高いが、男女がともに職場と家庭の両方に十分貢献できているとは言えない

3 計画内容

目標1

育児休業の取得状況の向上を図る

男性職員：期間中に1人以上の取得を目指す

女性職員：対象者の取得率80%以上を目指す

具体的対策

育児・介護休業の制度についての説明会を実施し、休業取得に対する理解を深める。

男性も取得可能であることの周知を図る。

育児休業中の職員には、病院発行の広報誌の郵送や各種情報提供を実施する。

目標2

年次有給休暇の取得率の向上を目指し、計画最終年度に部門ごとの取得率の5%アップを目指す。

具体的対策

年休取得向上に向けた、休暇制度の創設

年休取得率の各部門へのフィードバックと取得促進に向けた啓発活動の実施。

目標3

子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の創設を検討する。

具体的対策

平成28年度中に職員のニーズ調査、導入検討を行う。

平成29年度以降 制度の導入。利用促進のための周知の実施。